

**Tab. 1 - OBIETTIVI AZIENDALI TRIENNALI (2022 – 2024)**

|           | <b>Obiettivi strategici e operativi</b>   | <b>Peso</b> | <b>Tempi</b> | <b>Unità coinvolta</b>                                   | <b>Budget annuale</b>   | <b>Budget triennale</b>  |
|-----------|---|-------------|--------------|--|-------------------------|--------------------------|
| <b>1.</b> | <b><i>Promuovere il benessere psico-fisico nella dimensione individuale, familiare, comunitaria e sociale dei minori e delle famiglie, contrastando i rischi di disagio e malessere presenti o potenziali</i></b>   |             |              |  |                         |                          |
| 1.1       | Consolidare, in collaborazione con il Servizio Sociale del Comune di Modena e la NPIA dell'AUSL di Modena, i progetti individualizzati all'interno delle diverse comunità<br>Prevedere, per ogni minore inserito, un riferimento educativo individuale che eserciterà funzioni di regia nell'equipe, curerà la redazione del PEI e delle relazioni di aggiornamento semestrale, assicurerà le comunicazioni nella rete professionale e istituzionale. | 40          | 2022/2024    | Personale educativo,<br>Coordinamento<br>Amministrazione | 1.000 ore               | 3.000 ore                |
| 1.2       | Sviluppare i servizi educativi semiresidenziali con il coinvolgimento e attività rivolte alle famiglie  | 60          | 2022/2024    | Personale educativo<br>Amministrazione                   | 300 ore                 | 900 ore                  |
| <b>2.</b> | <b><i>Personalizzare gli interventi socio-educativi ed assistenziali al fine di dare risposte mirate ai bisogni di cura e sicurezza, ai bisogni emotivi, identitari e relazionali per permettere lo sviluppo di competenze di autonomia e di autoaccudimento;</i></b>   |             |              |  |                         |                          |
| 2.1       | Elaborare lo strumento dell'osservazione individuale (propedeutico al Pei)  | 20%         | 2022/2024    | Personale educativo e<br>Coordinamento                   | 1.000 ore               | 3.000 ore                |
| 2.2       | Elaborare un nuovo modello di Progetto Educativo Individualizzato   | 50%         | 2022/2024    | Personale educativo e<br>Coordinamento                   | 50 ore                  |                          |
| 2.3       | Redigere e aggiornare per ciascun minore la documentazione relativa all'osservazione, il Progetto Educativo Individualizzato (PEI) attraverso la collaborazione con il Servizio Sociale, la scuola e la famiglia<br>Redigere una relazione di aggiornamento e valutazione del percorso educativo di ogni minore ogni sei mesi.  | 10%         | 2022/2024    | Personale educativo                                      | 1.000 ore               | 3.000 ore                |
| 2.4       | Realizzare attività di supporto con le famiglie sviluppando strumenti educativi adeguati  | 20%         | 2022/2024    | Personale educativo                                      | 300 ore                 | 900 ore                  |
| <b>3</b>  | <b><i>Favorire l'emersione di capacità e talenti in grado di trasformare e migliorare le chances nella vita dei bambini e degli adolescenti in situazione di disagio e di svantaggio</i></b>  |             |              |  |                         |                          |
| 3.1       | Realizzare laboratori socio-educativi per i minori accolti presso le Comunità anche con il coinvolgimento di volontari e gruppi e associazioni del territorio   | 40%         | 2022/2024    | Personale educativo,<br>Coordinamento<br>Amministrazione | € 5.000,00<br>2.000 ore | € 15.000,00<br>6.000 ore |
| 3.2       | Organizzare attività educative e ricreative adeguate per il periodo estivo finalizzate alla continuità educativa  | 20%         | 2022/2024    | Personale educativo,<br>Coordinamento<br>Amministrazione | € 6.000,00<br>150 ore   | € 18.000,00<br>450 ore   |

|          |  |     |           |   |                       |                       |
|----------|--|-----|-----------|---|-----------------------|-----------------------|
| 3.3      | Individuare enti territoriali e associazioni con cui stipulare convenzioni e/o collaborazioni per fornire opportunità formative, educative, ricreative e laboratoriali   | 40% | 2022/2024 | Coordinamento<br>Amministrazione                        | € 2.000,00<br>150 ore | € 6.000,00<br>450 ore |
| <b>4</b> | <b><i>Sensibilizzare e coinvolgere il contesto comunitario nelle risposte ai bisogni di cura, didattici e relazionali dei bambini e degli adolescenti</i></b>  |     |           |   |                       |                       |
| 4.1      | Garantire il coinvolgimento di organizzazioni e altri enti nella organizzazione delle attività dell'ASP e sviluppare iniziative per raccogliere fondi da destinare alle attività educative delle semiresidenze | 20% | 2022/2024 | Personale educativo<br>Coordinamento<br>Amministrazione | € 1.000,00<br>50 ore  | € 3.000,00<br>150 ore |
| 4.2      | Promuovere percorsi di accoglienza per tirocinanti e volontari   | 20% | 2022/2024 | Personale educativo<br>Amministrazione                  | 50 ore                | 150 ore               |
| 4.3      | Instaurare una collaborazione con Cantieri giovani – Progetto di volontariato  | 10% | 2022/2024 | Direzione<br>Coordinamento<br>Amministrazione           | 50 ore                | 150 ore               |
| 4.4      | Partecipare al bando di servizio civile nazionale e regionale  | 50% | 2022/2024 | Direzione<br>Coordinamento<br>Amministrazione           | 50 ore                | 150 ore               |
| <b>5</b> | <b><i>Promuovere costantemente l'aggiornamento e la formazione del personale dipendente e volontario sui temi del disagio minorile</i></b>   |     |           |   |                       |                       |
| 5.1      | Promuovere e favorire la partecipazione degli educatori a percorsi di aggiornamento e formazione attraverso programmi annuali per un totale di almeno 20 ore   | 50% | 2022/2024 | Personale educativo<br>Amministrazione                  | € 3.000,00            | € 9.000,00            |
| <b>6</b> | <b><i>Valorizzare il patrimonio immobiliare finalizzandolo alle attività di accoglienza e di tutela di minori e famiglie in condizioni di disagio</i></b>  |     |           |   |                       |                       |
| 6.1      | Garantire la gestione delle attività necessarie alla corretta manutenzione e gestione del patrimonio immobiliare   | 50% | 2022/2024 | Direzione<br>Amministrazione                            | 40 ore                | 120 ore               |
| <b>7</b> | <b><i>Promuovere azioni di razionalizzazione anche finalizzate al contenimento della spesa</i></b>   |     |           |   |                       |                       |
| 7.1      | Garantire la gestione amministrativa attraverso il monitoraggio costante della spesa e delle entrate   | 50% | 2022/2024 | Direzione<br>Amministrazione                            | 1.500 ore             | 4.500 ore             |
| 7.2      | Garantire lo sviluppo dei programmi sicurezza sui luoghi di lavoro, programma trasparenza, gestione del personale e bilancio , privacy   | 50% | 2022/2024 | Direzione<br>Amministrazione                            | 1.500 ore             | 4.500 ore             |