

Allegato "B"



Allegato "B" Scheda di valutazione della performance individuale

dipendente		servizio		nome	cognome	categoria	profilo	
A) Valutazione comportamentale								
		insufficiente - 5	sufficiente - 6	buono - 7	molto buono - 8	ottimo - 9	eccellente - 10	
A1) Precisione e accuratezza nell'esecuzione delle mansioni								
1	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	5						
2	Orientamento al risultato / sensibilità economica			7				
3	Capacità di iniziativa sviluppando e richiedendo autonomia		6					
4	Capacità di individuare i problemi e di proporre nuove iniziative di miglioramento organizzativo e/o gestionale proponendo soluzioni costruttive nel rispetto del quadro normativo di riferimento					9		
totali		5	6	7	0	9	0	
							media A1	6,75
		insufficiente - 5	sufficiente - 6	buono - 7	molto buono - 8	ottimo - 9	eccellente - 10	
A2) Disponibilità, tempestività e flessibilità organizzativa nei rapporti intersoggettivi e con l'utenza, anche esterna								
5	Capacità di pianificare e organizzare le attività del proprio lavoro e quelle, se richiesto, di eventuali collaboratori						10	
6	Disponibilità ad assumersi responsabilità dirette in funzione delle esigenze dell'organizzazione, a partecipare ai problemi, agli obiettivi e ai processi lavorativi					9		
7	Capacità di promuovere e sviluppare innovazioni organizzative anche in logica interfunzionale			7				
8	Capacità di gestire i collaboratori sviluppando motivazione e buon clima di lavoro, ovvero capacità di gestire i problemi in termini di collaborazione interfunzionale con gli altri uffici						10	
9	Attenzione alla qualità e alle modalità di erogazione dei servizi esterni o interni (completezza - accuratezza - tempestività)						10	
10	Capacità di rapportarsi in modo costruttivo con i colleghi (dentro o fuori il proprio ambito organizzativo e indipendentemente dal ruolo o dalla qualifica) e/o gli utenti esterni				8			
totali		0	0	7	8	9	30	
							media A2	9,00
B) Apporto individuale agli obiettivi								
		insufficiente - 5	sufficiente - 6	buono - 7	molto buono - 8	ottimo - 9	eccellente - 10	
Raggiungimento dei risultati operativi propri della mansione, in correlazione ai più ampi processi produttivi/amministrativi cui afferiscono								
1	Rispetto dei tempi e delle scadenze previsti	5						
2	Qualità delle prestazioni					9		
3	Rispetto delle priorità						10	
totali		5	0	0	0	9	10	
							media B	8,00
punteggio complessivo conseguito = media complessiva = (A1+A2+B) : 3								7,92