

Modena 12.07.2022

Prot. n. 1072 tit. 4 cl. 2

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO di

EDUCATORE

(categoria giuridica C, economica C1 - CCNL Funzioni Locali)

LA DIRETTRICE

in esecuzione della determinazione n. 50 del 12.07.2022 di approvazione del presente bando,

RENDE NOTO

che si procederà alla formazione di una graduatoria, per titoli e prova orale, per assunzioni a tempo determinato di personale da ascrivere al profilo professionale di "Educatore" - Categoria C (posizione economica C1).

Art. 1 – Individuazione del posto e trattamento economico

Il concorso pubblico viene indetto per la copertura a tempo determinato per esigenze di sostituzione di personale, dovute a malattie o a congedi ai sensi di legge, oppure su progettualità aventi carattere temporaneo. Le assunzioni potranno essere sia a tempo pieno sia a tempo parziale.

L'Educatore svolge la propria attività lavorativa presso le Comunità educative semiresidenziali per minori gestite dall'ASP per conto del Comune di Modena. Tali strutture sono autorizzate secondo i requisiti della direttiva regionale n. 1904/2011 "Direttiva in materia di affidamento familiare, accoglienza in comunità e sostegno alle responsabilità familiari".

Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto dal vigente CCNL Comparto Funzioni Locali per la categoria giuridica C, posizione economica C1.

Saranno inoltre corrisposti la tredicesima mensilità e gli eventuali ulteriori compensi o indennità connessi alle specifiche caratteristiche della prestazione lavorativa, se e in quanto dovuti.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali, a norma di legge.

Art. 2 - Requisiti generali di ammissione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana oppure di uno degli Stati membri dell'Unione Europea; oppure essere familiare di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea (senza avere la cittadinanza di uno Stato membro) e titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; oppure essere cittadino/a di Paesi terzi titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato/a ovvero dello status di protezione sussidiaria (secondo quanto disposto dall'art. 38 del vigente D.Lgs. 30/03/2001 n. 165);
2. età non inferiore agli anni 18 compiuti ed inferiore a quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge in materia di collocamento a riposo d'ufficio;
3. non essere escluso/a dall'elettorato politico attivo (se cittadino/a italiano/a);

4. godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza (se cittadino/a di uno degli Stati membri dell'Unione Europea);
5. non essere stato/a destituito/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, comma 1 lett. d) del D.P.R. 10/01/1957 n. 3;
6. non avere subito condanne per uno dei reati che comportino la pena accessoria dell'interdizione dai pubblici uffici, salvo l'avvenuta riabilitazione;
7. non avere subito condanne per taluno dei reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale, ovvero l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;
8. essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
9. idoneità psico-fisica incondizionata alle specifiche mansioni da accertarsi in via preventiva ai sensi del D.Lgs. 09/04/2008 n. 81; ai sensi dell'art. 1 della Legge 28/03/1991 n. 120, la condizione di privo della vista comporta inidoneità fisica specifica alle mansioni proprie del profilo professionale per il quale il concorso è bandito;

Art. 3 - Requisiti specifici

Oltre ai precedenti requisiti i candidati dovranno di essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio previsti per il personale delle Comunità educative semiresidenziali dalla Direttiva Regione Emilia-Romagna n. 1904/2011 e successive modifiche ed integrazioni "Direttiva in materia di affidamento familiare, accoglienza in comunità e sostegno alle responsabilità familiari":

- attestato di abilitazione per educatore professionale rilasciato ai sensi del D.M. 10 febbraio 1984 e del D.M. 8 ottobre 1998, n. 520;
- diploma di laurea in educatore professionale rilasciato nell'ambito delle facoltà di scienze dell'educazione e di scienze della formazione;
- attestato regionale di qualifica professionale ai sensi della direttiva comunitaria 51/92, rilasciato al termine di corso di formazione attuato nell'ambito del Progetto APRIS;
- diploma di laurea in pedagogia, in scienze dell'educazione, in scienze della formazione, diploma di laurea in educatore sociale, diploma di laurea in psicologia o in scienze sociali
- attestato di partecipazione a corsi regionali di centocinquanta ore riservato ad operatori di comunità con esperienza triennale, secondo quanto previsto dalla delibera della Giunta regionale n. 564/2000;
- diploma di laurea ad indirizzo sociologico o umanistico e svolgimento di corsi di formazione della durata complessiva di centoventi ore, inerenti a tematiche educative e di comunità;
- diplomi di laurea equipollenti.

La dimostrazione dell'equipollenza/equivalenza del titolo di studio deve essere data dal candidato, **mediante la produzione dell'atto normativo specifico e dovrà essere comprovata allegando alla domanda di partecipazione al concorso il riconoscimento da parte dell'autorità competente.**

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti per l'ammissione e per l'assunzione comporta in qualunque tempo l'esclusione dal concorso, ovvero la cancellazione dalla graduatoria, ovvero la decadenza dalla nomina.

Art. 4 - Domanda di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione, firmata dal candidato, deve essere redatta in carta libera secondo lo schema allegato al presente avviso e indirizzata ad ASP "Patronato pei Figli del Popolo e Fondazione San Paolo e San Geminiano", via F. Selmi n. 69, Modena.

La domanda deve pervenire, a pena di esclusione dalla selezione, entro

ore 24:00 del giorno 21.08.2022

e potrà essere inoltrata con una delle seguenti modalità:

- 1) **Presentazione diretta all'Ufficio Amministrativo dell'ASP - sito a Modena, via F. Selmi n. 69** - dal lunedì al venerdì dalle ore 9:30 alle 12:30;
- 2) Tramite **Servizio Postale** esclusivamente **mediante Raccomandata A/R o Raccomandata 1**, che dovranno pervenire entro il termine perentorio indicato. Per la verifica del termine di presentazione delle domande farà fede la data attestante l'avvenuto protocollo da parte dell'Asp e non la data del timbro postale. In caso di invio a mezzo posta la busta contenente la domanda dovrà riportare la dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione a TD per Educatore";
- 3) **Invio con PEC** all'indirizzo: amministrazione@pec.aspminori.it
In questo caso la domanda dovrà essere compilata, firmata e scansionata in formato PDF, così come tutti i documenti ad essa allegati. La domanda verrà accettata se dalla ricevuta di avvenuta consegna risulterà rispettata la data di scadenza del presente Avviso. L'oggetto della PEC di invio dovrà essere il seguente: COGNOME, NOME, SELEZIONE EDUCATORE. Qualora la domanda venisse inviata mediante PEC NON intestata al candidato ad essa dovrà essere allegata anche la fotocopia di un documento valido di identità del candidato.

Il termine di scadenza per la presentazione della domanda è perentorio, pertanto l'Asp non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, siano pervenute in ritardo. L'Asp non assume responsabilità alcuna per il mancato o tardivo recapito delle domande imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, indipendentemente dal mezzo prescelto per la presentazione delle medesime.

Nella domanda di ammissione, redatta secondo lo schema allegato al presente bando (allegato 1), il candidato dovrà DICHIARARE, sotto la loro personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, quanto segue:

- 1) cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
- 2) residenza anagrafica, domicilio e preciso recapito al quale dovranno essere indirizzate dall'Azienda tutte le comunicazioni relative alla selezione in oggetto, nonché recapito telefonico ed eventuale indirizzo di posta elettronica; in caso di variazione dei dati anagrafici successivamente alla presentazione della domanda dovrà essere cura del candidato comunicare il nuovo indirizzo e recapito telefonico;
- 3) titolo di studio posseduto, con l'esatta indicazione della scuola o dell'istituto presso cui è stato conseguito e della relativa data di conseguimento ed eventuali altri requisiti richiesti per l'accesso;
- 4) possesso della cittadinanza in uno degli Stati membri dell'Unione Europea o titolo di equiparazione tra quelle riportate all'articolo 2 - Requisiti di ammissione;
- 5) godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o provenienza per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea;
- 6) Comune nelle cui liste elettorali risultano iscritti, ovvero motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 7) di non avere riportato condanne penali, ovvero le eventuali condanne penali riportate;
- 8) di non avere carichi pendenti ovvero gli eventuali carichi pendenti (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio);

9) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del DPR 3/1957;

10) posizione nei riguardi degli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile);

11) servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e cause di risoluzione di precedenti rapporti di impiego eventualmente instaurati con Pubbliche Amministrazioni;

12) idoneità fisica a svolgere le mansioni previste per il posto;

13) adeguata conoscenza della lingua italiana, per i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;

14) ed eventualmente titoli che comportino eventuali diritti di preferenza a norma di legge;

15) di accettare senza riserve le condizioni previste dal presente bando, dalle leggi e dai regolamenti in vigore al momento dell'assunzione;

La domanda deve essere firmata in calce e personalmente dal candidato (ai sensi dell'art. 39 del DPR n. 445/2000 NON è più richiesta l'autenticazione della firma). Si ricorda che la **mancata apposizione della firma autografa non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione, salvo che la domanda non sia stata trasmessa tramite PEC intestata al candidato stesso.**

Art. 5 - Allegati alla domanda

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere trasmessa unitamente ai seguenti documenti obbligatori:

1. fotocopia fronte/retro di un documento d'identità del sottoscrittore in corso di validità alla data di presentazione della domanda;
2. curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto dal candidato;
3. dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR 445/2000 in cui il partecipante indichi le esperienze lavorative, di formazione e ogni altra informazione utile alla valutazione dei titoli, specificando le informazioni necessarie per poter assegnare la valutazione: in assenza di tali elementi i titoli non potranno essere valutati;
4. eventuale copia del riconoscimento dell'equipollenza del titolo di studio conseguito all'estero;

La mancanza del curriculum e/o di quanto sopra indicato al punto 3 non comporta esclusione, ma non consentirà alla commissione di procedere ad una valutazione e attribuzione del punteggio per quanto riguarda i titoli, così pure in caso di generiche indicazioni che non consentono di determinare ad esempio la durata delle esperienze lavorative o il possesso di particolari titoli dal cui dettaglio possa essere applicato il punteggio previsto nel presente avviso di selezione.

Art. 6 - Ammissione dei candidati

L'elenco dei candidati ammessi, sarà comunicato mediante pubblicazione sul sito dell'ASP www.aspminori.it

Non saranno effettuate comunicazioni individuali. E' cura dei candidati verificare sul sito dell'ASP l'ammissione alla selezione controllando la presenza del proprio nominativo.

Non verrà dato alcun preavviso di altra natura ed è pertanto cura del candidato presentarsi nei giorni e orari stabiliti presso le sedi fissate per le prove.

La comunicazione delle date, orari e sedi delle prove sarà comunicata esclusivamente attraverso apposito avviso pubblicato sul sito dell'Asp www.aspminori.it almeno 15 giorni prima dello svolgimento delle prove. Il candidato per partecipare alle prove dovrà presentarsi sempre munito di documenti di identità in corso di validità.

La mancata presentazione comporterà l'esclusione automatica dalla procedura selettiva.

Le comunicazioni relative alla non ammissione al concorso, con l'indicazione dei motivi dell'esclusione, saranno inviate ai candidati interessati tramite l'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di ammissione.

L'ammissione dei candidati al concorso viene effettuata, previa istruttoria delle domande dagli uffici dell'ASP mentre l'espletamento delle procedure concorsuali saranno affidate ad un'apposita Commissione Giudicatrice nominata dalla Direttrice.

I risultati delle prove saranno pubblicati nel sito istituzionale dell'ASP www.aspminori.it

Art. 7 - Modalità di svolgimento della selezione

Per la valutazione dei candidati è costituita una apposita Commissione esaminatrice, nominata dalla Direttrice dell'Azienda. La commissione ha a disposizione un punteggio complessivo di massimo punti 40 per la valutazione di ogni singolo candidato, che sarà così suddiviso:

- valutazione dei titoli: max 10 punti;
- valutazione prova orale: max 30 punti

Per accedere alla graduatoria finale di merito il candidato dovrà aver superato la prova orale con un punteggio minimo di 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei punti attribuiti dalla valutazione dei titoli e dalla prova orale.

Valutazione dei titoli, max 10 punti

Per la valutazione dei titoli la Commissione avrà a disposizione un punteggio complessivo di massimo 10 punti per ogni candidato, così determinato:

A. titoli di studio - massimo 3 punti:

Verrà valutata la formazione specifica oltre al titolo richiesto come requisito

- 1 punto se il candidato ha conseguito uno o più corsi di formazione inerenti l'area dei minori per un monte ore minimo complessivo tra le 30 ore e le 50 ore, oppure se ha elaborato una tesi di laurea in ambiti assimilabili a quelli di intervento dell'ASP
- 2 punti se il candidato ha conseguito uno più corsi inerenti l'area dei minori per un monte ore superiore alle 50 ore
- 3 punti se il candidato ha conseguito una laurea magistrale inerente i servizi sociali oppure ha svolto percorsi formativi post laurea specialistici.

B. titoli di servizio: massimo 4 punti

- 1 punto ogni 6 mesi di servizio presso servizi sociali, pubblici o privati, dell'area minori. Le esperienze in altri ambiti di intervento sociale vengono valutate 0,50 punti,
- le frazioni di servizio inferiori a 6 mesi saranno valutate nella misura di $\frac{1}{6}$ (un sesto) per ogni mese,
- le frazioni pari o superiori a gg. 15 verranno valutate a mese intero,

C. curriculum formativo e professionale: massimo 3 punti

Nella valutazione del curriculum saranno prese in considerazione le attività professionali e di studio, non riferibili ai titoli già valutati nelle altre categorie, idonee ad evidenziare competenze correlabili al profilo ricercato

La prova orale è tesa ad accertare preparazione, capacità e competenze del candidato/a in riferimento al profilo professionale richiesto.

Il colloquio sarà volto ad accertare le conoscenze, i riferimenti teorici e metodologici nel lavoro con i minori e le loro famiglie:

- differenti approcci educativi negli interventi a favore di utenza svantaggiata e fragile, con particolare riferimento ai minori;
- la rete dei servizi rivolti ai minori anche con riferimento alla DGR Emilia-Romagna n. 1904/2011 e successive modifiche “Direttiva in materia di affidamento familiare, accoglienza in comunità e sostegno alle responsabilità familiari”
- ruolo e funzioni specifiche dell’Educatore in un gruppo di lavoro multiprofessionale (e all’interno di percorsi multidisciplinari);
- tecniche metodologiche, strumenti e finalità della progettazione educativa nel servizio rivolto ai Minori;
- lavoro di rete e empowerment nei servizi alla persona;
- nozioni generali in materia di protezione dei dati personali;
- competenze trasversali dell’educatore professionale che favoriscono la partecipazione attiva al gruppo di lavoro.

Art. 8 - Graduatoria e assunzioni

Al termine dei propri lavori la Commissione Giudicatrice formulerà una graduatoria di merito dei concorrenti che avranno superato le prove.

Se due o più candidati ottengono pari punteggio, si applicano le preferenze previste dall'art. 5 del DPR 487/94 e ss.mm.ii.; in caso di ulteriore parità la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dalla minore età (art. 2 co. 9 della Legge 191/1998)

La graduatoria è immediatamente efficace e rimane valida per il termine stabilito dalla vigente normativa, decorrente dalla data del provvedimento di approvazione.

La graduatoria potrà essere utilizzata **esclusivamente per assunzioni a tempo determinato**. Le assunzioni a tempo determinato disposte a seguito del presente avviso non daranno alcun diritto alla nomina in ruolo.

I candidati risultati idonei in graduatoria saranno invitati ad assumere servizio con comunicazione e-mail all'indirizzo di posta elettronica dichiarato dai candidati in sede di domanda. La presentazione dei documenti di rito dovrà avvenire entro il primo mese di servizio e nei tempi previsti dalla legge; l’Azienda si riserva ulteriori controlli sui titoli dichiarati dal candidato e sulle eventuali preferenze.

I suddetti candidati, sotto la loro responsabilità, dovranno inoltre dichiarare di non avere un altro rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato con altra Amministrazione pubblica o privata. In caso contrario, fatto salvo quanto previsto per il rapporto di lavoro a tempo parziale, deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per l’ASP.

L’assunzione è soggetta al periodo di prova con modalità e termini previsti dal vigente CCNL Comparti funzioni locali.

Art. 9 - Informazioni varie

ASP Patronato pei figli del popolo e Fondazione San Paolo e San Geminiano si riserva la facoltà di modificare, prorogare, riaprire i termini ed eventualmente revocare il presente bando per motivi di pubblico interesse.

Le prove della selezione non possono aver luogo nei giorni festivi né nei giorni di festività religiose, ai sensi della normativa vigente.

L'ASP garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della Legge n. 198/2006;

Per quanto non previsto nel presente avviso, valgono le norme stabilite dalle leggi, dai regolamenti in vigore e dal CCNL vigente.

Art. 10 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/03 s.m.i. e dell'art. 13 del Regolamento UE 679/16, i dati personali forniti sono raccolti unicamente per la seguente finalità: procedura di selezione pubblica, per titoli ed esami, per assunzioni a tempo determinato di personale con qualifica di EDUCATORE cat. C- posizione economica C1 - CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, presso l'Azienda pubblica di servizi alla persona "Patronato pei figli del popolo e Fondazione San Paolo e San Geminiano" (di seguito ASP, per brevità).

I dati verranno trattati nel rispetto della suddetta normativa nazionale ed europea esclusivamente per la predetta finalità. L'interessato potrà far valere i propri diritti previsti dall'art. 7 del D.Lgs. 196/03 s.m.i. e dagli artt. da 15 a 21 del Regolamento UE 679/16. La natura del conferimento dei dati non è facoltativa bensì obbligatoria. Un eventuale rifiuto al conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità di instaurare il rapporto contrattuale con l'ASP

Il trattamento dei dati avverrà attraverso procedure informatiche o comunque mezzi telematici o supporti cartacei nel rispetto delle misure minime di sicurezza previste dalla normativa del D.Lgs. 196/03 s.m.i. e dal Regolamento UE 679/16. Il Titolare del Trattamento dei dati è ASP Patronato pei figli del popolo e Fondazione San Paolo e San Geminiano. Il Responsabile del Trattamento dei dati è la Direttrice, dott.ssa Piera Ciarrocca. Il Data Protection Officer ai sensi dell'art. 37 del Regolamento UE 679/16 è Giulia Panciroli.

Art. 11 - Pubblicazione dell'avviso e informazioni

Il presente avviso di selezione sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'ASP (www.aspminori.it); all'Albo Pretorio On-Line del Comune di Modena – sezione altri enti; sul sito del Comune di Carpi - sezione Concorsi Carpidiem.

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Amministrativo dell'Azienda (tel. 059 222 363) **dal lunedì al venerdì dalle 11:00 alle 12:30** info@aspminori.it

Il Responsabile del Procedimento è la Direttrice dell'ASP, Piera Ciarrocca.

Modena, 12.07.2022

la Direttrice
Piera Ciarrocca

“Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico DPR 28 Dicembre 2000 n. 445, del D.lgs. 7 marzo 2005 n. 82 e norme collegate”

Io sottoscritto/a.....
nato/a.....il.....
Codice Fiscale n.

chiedo

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni a tempo determinato di Educatore - categoria giuridica C, economica C1 - CCNL Funzioni Locali.

Dichiaro sotto la mia personale responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni previste dall'art.76 del medesimo DPR:

- di essere residente in Via.....
n.....CAP.....Località.....
Comune di.....(Prov.....)
Tel...../.....

- di avere il recapito (*se diverso dalla residenza*)
Via.....n.....
CAP..... Loc.....
Comune di.....(Prov.....)
Tel...../.....

dove l'amministrazione dovrà indirizzare tutte le comunicazioni:
- indirizzo e-mail.....
- eventuale indirizzo pec

- di essere in possesso del seguente titolo di studio:

.....
NB: indicare l'esatta denominazione del titolo nonché la denominazione dell'istituzione presso cui è stato conseguito e della relativa data di conseguimento ed eventuali altri requisiti richiesti per l'accesso;

- di essere in possesso di cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea

oppure

- di trovarsi in una delle condizioni previste dall'art. 38 comma 1 e 3 bis del d.lgs 165/2001 (*vedi nota)

- di godere dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o provenienza per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea;

- di essere iscritto nelle liste elettorali nel Comune di ovvero motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

oppure

- di godere dei diritti politici nello Stato di appartenenza o di provenienza

- di non avere riportato condanne penali, ovvero le eventuali condanne penali riportate:
- di non avere subito condanne per taluno dei reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale, ovvero l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;
- di non avere carichi pendenti ovvero gli eventuali carichi pendenti (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio);
- di non essere escluso/a dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del DPR 3/1957;
- di avere posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per gli obbligati ai sensi di legge);
- di essere fisicamente idoneo/a a svolgere le funzioni previste dal posto
- di avere prestato servizio presso le seguenti Pubbliche Amministrazioni e cause di risoluzione di tali precedenti rapporti di impiego:
 - a.
 - b.
 - c.
- di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana, per i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza a norma di legge:
 -;
- di accettare senza riserve le condizioni previste dal presente bando, dalle leggi e dai regolamenti in vigore al momento dell'assunzione;

nota:

*familiare di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea (senza avere la cittadinanza di uno Stato membro) e titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; oppure essere cittadino/a di Paesi terzi titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato/a ovvero dello status di protezione sussidiaria (secondo quanto disposto dall'art. 38 del vigente D.Lgs. 30/03/2001 n. 165);

Dichiarazione necessaria per coloro che non sono cittadini italiani :

di essere cittadino.....e di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana

Dichiaro, altresì, di avere preso visione e di accettare incondizionatamente i contenuti del presente avviso e di essere a conoscenza che la presente istanza costituisce avvio del procedimento.

Con la sottoscrizione della presente si consente il trattamento dei dati personali ai sensi degli artt. 13 e 14 del Reg. UE 679/2016 nelle forme previste dal bando di selezione.

Data

.....
(firma autografa)

In base all' art. 39 del D.P.R. 445/2000 **non è richiesta** l'autenticazione della firma

Allegati alla domanda:

1. fotocopia fronte/retro di un documento d'identità del candidato in corso di validità alla data di presentazione della domanda;
2. curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto dal candidato;
3. dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR 445/2000 in cui il partecipante indichi le esperienze lavorative, di formazione e ogni altra informazione utile alla valutazione dei titoli, specificando le informazioni necessarie per poter assegnare la valutazione: in assenza di tali elementi i titoli non potranno essere valutati;
4. eventuale copia del riconoscimento dell'equipollenza del titolo di studio conseguito all'estero.

NB: *La mancanza del curriculum e/o della dichiarazione sostitutiva indicata al punto 3 non comporta esclusione, ma non consentirà alla commissione di procedere ad una valutazione e attribuzione del punteggio per quanto riguarda i titoli, così pure in caso di generiche indicazioni che non consentono di determinare ad esempio la durata delle esperienze lavorative o il possesso di particolari titoli dal cui dettaglio possa essere applicato il punteggio previsto nel presente avviso di selezione.*